

〈ファシリテータースキル講座カリキュラム〉 1回・2時間/月2回(3ヶ月間)

第1回	人間関係トレーニングとは何か？	モノが溢れる現代において、組織が成長するためには、働く一人ひとりが高い精神性を持つこと、働くもの同士の良好な関係が不可欠です。ファシリテーターはそれを伝える役割を担うことを学びます。
第2回	人間関係トレーニングプログラムの構成要素	広範囲なスキルの開発と、教育プログラムを作成することをファシリテーターとして学びます。
第3回	ファシリテーターの基本姿勢	ファシリテーターは「参加者に何かを教える」技術ではなく「参加者自身が発見し、学びとっていく場を作る」技術を修得することが大切です。ファシリテーターとしての役割の基本姿勢を学びます。
第4回	価値の明確化	私たちの態度や行動の源泉である物事の「価値観」は人それぞれ違います。自分の「価値観」に気づき、同じように相手の「価値観」を受容することで信頼感や親密感が深まります。
第5回	セミナーの実践	ファシリテータースキル向上のポイントを参考に、セミナーを実施します。セミナーの講師を務めることで自己開発能力を養うと共に、受講者としてもフィードバックのスキルを養います。
第6回	クロージング～プレゼント・カード～	「人間関係トレーニング」で重要なクロージング、日常と学びの橋渡しを行います。メッセージカードをプレゼントし合いながら、学んだことをどう実際に活かしていくかを考えます。